



Associazione Mom&Woman Onlus
ASSOCIAZIONE NAZIONALE per la tutela dei
diritti civili di mamme e donne svantaggiate

CODICE ETICO

Approvato con delibera dell'Assemblea dei Soci il 26 Agosto 2011

STRUTTURA DEL CODICE ETICO

Introduzione

Finalità di Mom&Woman Onlus

Strumenti utilizzati da Mom&Woman Onlus

Definizione del Codice Etico di Mom&Woman Onlus

Art. 1 – Che cos'è il Codice Etico

Art. 2 – Motivazione dei soci, collaboratori e sostenitori

Art. 3 – Struttura del Codice Etico

Principi

Art. 4 – Carattere personale e responsabilità dei Soci, dei collaboratori e dei sostenitori

Art. 5 – Correttezza

Art. 6 – Trasparenza all'interno dell'Associazione e verso i terzi

Art. 7 – Tutela del nome di Mom&Woman Onlus

Art. 8 – Indipendenza dell'Associazione

Art. 9 – Utilizzo dei fondi

Rapporti con terzi

Art. 10 – Ambito di operatività e diffusione esterna

Art. 11 – Rapporti con gli "Stakeholder"

Art. 12 – Rapporti con le Istituzioni

Art. 13 – Rapporti con i finanziatori

Art. 14 – Finanziamenti

Disposizioni di attuazione operativa

Art. 15 – Sottoscrizione di impegno e di accettazione del Codice Etico

Art. 16 – Modalità di esercizio del controllo

Art. 17 – Funzione istruttoria, propositiva e consultiva

Art. 18 – Funzione di valutazione dei conflitti d'interesse

Art. 19 – Proposte di sanzione

Art. 20 – Provvedimenti sanzionatori

Allegati

Allegato 1 - Codice di Comportamento

Allegato 2- Scheda Consenso partecipazione Associazione Mom&Woman Onlus

INTRODUZIONE

Finalità di Mom&Woman Onlus

Mom&Woman Onlus è un'organizzazione apartitica, aconfessionale, senza fini di lucro e persegue unicamente finalità di solidarietà sociale. Mom&Woman Onlus opera per la tutela dei diritti civili di donne e mamme svantaggiate sotto il profilo economico, sociale, assistenziale o di qualunque altro genere, nel rispetto del principio di uguaglianza sancito dalla Costituzione Italiana.

L'associazione nasce come organizzazione non lucrativa di utilità sociale operante per lo studio, la ricerca, la promozione, la realizzazione, il sostentamento di iniziative a favore della donna e della famiglia in Italia e all'estero, che mirano alla riduzione e rimozione di ogni tipo di discriminazione, svantaggio o pregiudizio a carico di donne soprattutto se mamme. Mom&Woman Onlus intende tutelare la vita e la salute della donna in tutte le sue fasi con particolare attenzione alla maternità e alla nascita, fornendo gratuitamente assistenza medica verso target di donne e mamme svantaggiate (es donne con problemi economici, donne vittime di violenza familiare, extracomunitarie, prostitute, detenute ecc). Sostiene con le sue attività tutte le mamme che a seguito di una gravidanza hanno perso il lavoro e si sono trovate a vivere situazioni di mobbing, e tutte le donne che sono state vittime di discriminazione e soprusi sul posto di lavoro.

Mom&Woman Onlus persegue la tutela della salute psico-fisica della donna nell'ambito familiare e tende a rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale che ne impediscono il pieno sviluppo nella famiglia e nel lavoro. A tal proposito Mom&Woman Onlus si propone di fornire servizi di conciliazione famiglia-lavoro per donne e mamme svantaggiate dal punto di vista economico, sociale ed assistenziale.

Per il raggiungimento delle sue finalità l'associazione, nel rispetto dei limiti del D. Lgs. 460/1997, intende:

1. sensibilizzare l'opinione pubblica negli ambiti di competenza anche attraverso i diversi mezzi di informazione e comunicazione;
2. promuovere giornate di prevenzione e fornire assistenza ginecologica e/o pediatrica e/o psicologica con personale medico;
3. formulare e proporre progetti educativi tematici a scuole e privati (che parlino di parità e di non discriminazione);
4. promuovere servizi di ascolto, consulenza e formazione diretti a donne svantaggiate per lo sviluppo della loro professionalità ed imprenditorialità;
5. dare nuova formazione a donne che hanno perso o rinunciato al lavoro, in particolar modo se a causa della maternità, al fine di reinserirle nel mercato del lavoro;
6. istituire uno sportello di lavoro al femminile, per rioccupare donne e mamme senza lavoro;
7. fornire aiuto e supporto nella conciliazione dei carichi famiglia-lavoro attraverso la promozione di nidi famiglia e/o asili nido e servizi affini;
8. promuovere seminari, manifestazioni e convegni a sostegno e promozione del talento delle donne e delle iniziative dell'associazione;
9. promuovere progetti di solidarietà nazionale ed internazionale a favore della donna e della famiglia;
10. produrre beni o servizi al fine di finanziare le proprie attività benefiche e sociali;
11. essere strumento di partecipazione e azione che incoraggi e sostenga una significativa presenza della donna soprattutto se mamma negli organi decisionali presso i poteri pubblici e privati affinché non ci sia discriminazione di genere;
12. collaborare come interlocutore propositivo con tutte le istituzioni competenti in ambito provinciale, regionale, nazionale, comunitario ed internazionale ed utilizzare tutte le risorse disponibili per promuovere azioni di sostegno per lo sviluppo di iniziative a favore della donna e della famiglia;
13. promuovere la formazione professionale dei soci, nonché di terzi. Le prestazioni ai terzi saranno rese secondo le modalità contenute nel successivo art. 18;

14. promuovere iniziative di partenariato su scala nazionale ed internazionale con Associazioni aventi scopi e attività analoghe o affini.
15. realizzare progetti o programmi comunitari con proiezione regionale, nazionale ed internazionale;
16. mantenere con tutte le Delegazioni Regionali uno stretto rapporto al fine di creare le premesse per uno scambio proficuo di opinioni ed informazioni sia in ambito nazionale che internazionale;
17. coordinare l'attività di tutta l'organizzazione periferica affinché le deliberazioni assunte siano in conformità allo Statuto ed al Regolamento;
18. svolgere qualsiasi altra attività strumentale, accessoria o connessa ai propri scopi istituzionali.

Strumenti utilizzati da Mom&Woman Onlus (di seguito M&W Onlus)

Al fine di espletare le finalità di cui sopra, l'Associazione promuove iniziative ed attività grazie all'ausilio di soci, collaboratori e sostenitori o congiuntamente ad altre istituzioni operanti sia sul territorio che nell'ambito nazionale.

Le risorse finanziarie saranno reperite presso le Istituzioni (Stato, Regioni, Comuni), presso l'Unione Europea, nonché facendo ricorso a finanziamenti privati, Istituti, enti e/o organi in genere sia pubblici che privati compresi eventuali grants incondizionati (liberalità) o supporti a specifici progetti, che l'industria in genere o anche enti come le fondazioni potranno offrire per gli obiettivi descritti, nonché da proventi derivanti da ricerche, studi o documenti realizzati dall'Associazione o dalla gestione di eventuali attività commerciali.

DEFINIZIONI DEL CODICE ETICO DI M&W Onlus

Art. 1 – Che cos'è il Codice Etico

Il Codice Etico è un accordo istituzionale volontario, stipulato tra i Soci, i collaboratori ed i sostenitori di M&W Onlus, al fine di regolamentare eticamente i rapporti tra di essi e tra l'Associazione e i propri interlocutori, compresi coloro che, tramite elargizioni di ogni genere, consentono ad essa di raggiungere i propri obiettivi.

Deve costituire uno strumento normativo in grado di modificare stabilmente i comportamenti dei singoli, certificando l'adesione di soci, collaboratori e sostenitori all'insieme dei valori etici costituenti la finalità della M&W Onlus.

L'appartenenza a M&W Onlus implica l'osservanza della normativa giuridica generale vigente nonché l'accettazione e la piena adesione non soltanto allo statuto dell'Associazione, ma anche al presente Codice Etico e al Codice di Comportamento ivi allegato.

Art. 2 – Motivazione dei Soci dei soci, dei collaboratori e dei sostenitori

I Soci, i collaboratori ed i sostenitori di M&W Onlus possiedono una forte motivazione che li spinge ad incidere sul miglioramento della qualità della vita di mamme e donne svantaggiate attraverso la causa che servono. Tramite M&W Onlus servono l'ideale dell'organizzazione non lucrativa e considerano lo sviluppo del mondo Non Profit il principio dominante della vita associativa, proponendosi di escludere ogni interferenza derivante da interessi individuali.

Art. 3 – Struttura del Codice Etico

Il Codice Etico si compone di tre parti portanti: la prima indica quelli che sono i principi generali ai quali M&W Onlus, in tutte le sue componenti, ispira la propria missione, la seconda detta le norme di condotta per le varie tipologie di destinatari e la terza definisce la struttura di attuazione e di controllo dell'effettiva applicazione del presente documento.

PRINCIPI

Art. 4 – Carattere personale e responsabilità dei soci, dei collaboratori e dei sostenitori

Come persone, i soci, i collaboratori ed i sostenitori sono eticamente responsabili verso loro stessi e verso l'Associazione di impersonare il carattere proprio mettendo in risalto la componente umana e professionale di ciascuno e la voglia di partecipare ad uno scopo di utilità sociale. Per questa ragione, non sono disposti a compromettere le loro convinzioni personali né quelle dell'Associazione e dei suoi appartenenti.

Art. 5 – Correttezza

La regolamentazione oggetto del presente Codice è diretta altresì a promuovere, realizzare e tutelare, nel generale interesse, la correttezza dell'operato dell'Associazione e la sua conseguente considerazione nei confronti della collettività, dello Stato, dell'opinione pubblica ed in genere di tutti quei soggetti che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurino a qualsiasi titolo rapporti di collaborazione o operino nell'interesse di M&W Onlus.

A tal proposito è stato redatto un apposito Codice di Comportamento, che si allega al presente Codice Etico, al fine di mitigare i rischi di episodi scorretti e non trasparenti nei confronti dell'Associazione e dei membri appartenenti ad essa.

Art. 6 – Trasparenza all'interno dell'Associazione e verso i terzi

Il Codice riflette l'impegno dei soci, dei collaboratori e dei sostenitori della M&W all'osservanza delle leggi vigenti ma anche la volontà di operare, in ogni profilo concreto della loro azione, secondo trasparenti e corrette norme di comportamento, definite nell'apposito Codice di Comportamento (Allegato1).

In particolare i Soci, i collaboratori ed i sostenitori di M&W Onlus riconoscono la propria responsabilità nel garantire che le necessarie risorse umane e finanziarie vengano reperite in maniera etica, professionale e trasparente, secondo l'interesse esclusivo dell'Associazione e mai a vantaggio personale e che l'intenzione del finanziatore venga rispettata con onestà al fine di generare sostegno al privato sociale e fiducia negli enti Non Profit.

Art. 7 – Tutela del nome di M&W Onlus

Nello svolgimento delle proprie attività i soci, i sostenitori di M&W Onlus, il Presidente Nazionale, i membri del Consiglio Direttivo Nazionale, del Comitato Scientifico (già ampiamente definito nello Statuto di M&W Onlus) e collaboratori, non devono commettere azioni capaci di danneggiare o compromettere i profili valoriali e di immagine che caratterizzano l'Associazione e il suo buon nome, né la sua progettualità, ossia le attività che pone in essere per raggiungere i propri scopi.

Art. 8 – Indipendenza dell'Associazione e dei propri giudizi scientifici

I soci si impegnano a non ricevere direttamente finanziamenti o a non far pervenire a M&W Onlus contributi che, per le caratteristiche politiche, culturali ed economiche del donatore potrebbero pregiudicare l'indipendenza di loro stessi o dell'Associazione.

L'Associazione si impegna a ricercare il maggior numero di fonti di finanziamenti, evitando di stabilire rapporti preferenziali di tipo patrimoniale con terzi interessati a finanziare i progetti elaborati da M&W Onlus.

L'Associazione, nell'ambito della sua funzione informativa, formativa e di supporto attivo a favore della professionalità delle donne anche nella veste di mamme, non potrà subire dai finanziatori condizionamenti esterni di nessun tipo con riguardo all'elaborazione economico-tecnica scientifica e culturale dei progetti che pone in essere, alla relativa pubblicazione dei risultati, e al rapporto con le istituzioni (ministeriali, regolatorie e simili) nelle loro varie espressioni.

Art. 9 – Utilizzo dei fondi

L'Associazione si impegna a perseguire un'efficace, efficiente e lungimirante uso delle risorse umane e finanziarie. A tal proposito i soci garantiscono che le risorse finanziarie di solidarietà saranno utilizzate secondo il criterio della buona gestione per fini conformi a quelli statutariamente indicati.

La destinazione dei fondi deve essere chiaramente esplicitata e legata alla sopravvivenza dell'Associazione ed alla realizzazione di specifici progetti.

I risultati dell'attività posta in essere attraverso l'utilizzo delle risorse dell'Associazione devono essere resi noti alla collettività dei soci in regola con il pagamento della quota associativa di M&W Onlus.

RAPPORTI CON I TERZI

Art. 10 – Ambito di operatività e diffusione esterna

Il presente Codice e il Codice di Comportamento allegato si rivolge, altresì, ai rapporti intercorrenti tra l'Associazione e i soggetti che forniscono gli strumenti necessari al raggiungimento della finalità associativa. Pertanto essi saranno estesi, nelle forme e nei modi ritenuti più idonei, a quanti a vario titolo operino nell'ambito del settore ed entrino in contatto con l'Associazione.

Art. 11 – Rapporti con gli “Stakeholder”

M&W Onlus intende sviluppare, anche grazie al Codice Etico, un rapporto fiduciario con i suoi Stakeholder, cioè con quelle categorie di individui, gruppi, associazioni o istituzioni le cui aspettative sono in gioco nella conduzione delle attività associative e che, a vario titolo, possono contribuire al perseguimento della sua missione.

Art.12 – Rapporti con le Istituzioni

M&W Onlus dialoga attivamente con le Istituzioni e con le organizzazioni della società civile e fornisce parere esperto ed apporti professionali per il perseguimento di obiettivi comuni.

Art. 13 – Rapporti con i finanziatori

Al fine di evitare il sorgere di interessi concorrenziali o conflittuali e di rapporti privati e/o di collaborazione, i Soci, sin dalla fondazione dell'associazione, si sono astenuti dal ricevere ogni possibile finanziamento e/o emolumento in prima persona senza averlo preventivamente dichiarato all'Associazione, come si sono astenuti dal far pervenire all'Associazione contributi occulti o sottoposti a condizioni non etiche e che possano in qualsiasi maniera influire sull'indipendenza dell'Associazione nel raggiungimento dei propri obiettivi.

L'Associazione, pur riconoscendo il ruolo di primaria importanza dei finanziamenti erogati da terzi, si impegna a non favorire in nessun modo un processo di assimilazione della logica Non Profit a quella propria delle organizzazioni For Profit o pubbliche.

M&W Onlus si impegna a fornire ai finanziatori, tramite le modalità indicate nello statuto, una chiara e veritiera informazione sullo scopo che essa persegue, sulle finalità, i tempi e le modalità d'attuazione delle iniziative e dei progetti da sostenere, nonché sulle attività svolte attraverso l'impiego dei fondi stessi.

Art. 14 – Finanziamenti

Fermo restando quanto già indicato negli articoli precedenti, M&W Onlus, nel delicato rapporto esistente con i finanziatori operanti nei vari settori, si impegna ad accettare fondi finalizzati al sostegno dell'Associazione e degli specifici progetti dalla stessa ideati e condotti in maniera del tutto autonoma ed indipendente: liberalità incondizionate e fondi ad hoc per lo svolgimento di attività predeterminate. Nel caso di finanziatori per i quali sia stato accertato o comunque pubblicamente diffuso il probabile coinvolgimento in situazioni eticamente riprovevoli, i finanziamenti potranno essere accettati, ma saranno soggetti ad un controllo ancor più attento a

garanzia dell'indipendenza e della trasparenza dell'Associazione. In tali casi, in particolare, la procedura di attribuzione del finanziamento nonché la scelta sull'utilizzo del medesimo saranno attuati dal Consiglio Direttivo Nazionale.

DISPOSIZIONI DI ATTUAZIONE OPERATIVA

Art. 15 – Sottoscrizione di impegno e di accettazione del Codice Etico

Ogni socio, collaboratore e sostenitore prende visione ed accetta il presente Codice, esprimendo l'impegno a non ostacolare in nessun modo il lavoro degli organi preposti alla salvaguardia della sua effettività.

Art. 16 – Modalità di esercizio del controllo

Ciascun socio, collaboratore, e sostenitore di M&W Onlus che ne abbia notizia provvede a segnalare eventuali comportamenti che possano risultare difforni dal presente Codice nonché dal Codice di Comportamento allegato, alla volontà del Consiglio Direttivo o della Presidente.

Art. 17 – Funzione istruttoria, propositiva e consultiva

Nell'ambito dell'attività di verifica sull'osservanza del Codice Etico demandata, il Consiglio direttivo:

- provvede ad istruire, anche a seguito di motivate segnalazioni dei soci, dei collaboratori o sostenitori i casi di presunte infrazioni al Codice;
- sottopone all'Assemblea le proposte di sanzione per le quali siano risultate fondate, a suo giudizio, le contestazioni o le denunce di infrazione al Codice;
- esprime pareri consultivi sull'applicazione del Codice su richiesta dei Soci

Art. 18 – Funzione di valutazione dei conflitti d'interesse

Al Consiglio Direttivo spetta il compito di valutare l'effettiva e concreta esistenza di situazioni di conflitto di interessi al fine di evitare che chiunque, tra soci, collaboratori e sostenitori di M&W Onlus, possa trarre vantaggio da situazioni distorsive o causare anche indirettamente discredito alla professionalità, all'indipendenza ed alla trasparenza dell'Associazione e delle attività da essa svolte. Il Socio che abbia notizia di una potenziale situazione di conflitto di interessi è tenuto a darne tempestiva comunicazione al Consiglio Direttivo che procederà alle opportune verifiche.

Si avrà conflitto di interessi quando un socio, un dipendente o collaboratore, un sostenitore di M&W Onlus, a causa di una particolare relazione formale (sua o di un suo stretto familiare) con un finanziatore abituale o potenziale o comunque a causa di un interesse di altra natura all'interno dell'organizzazione finanziatrice, si trovi in una situazione di conflitto concreto e specifico, tale cioè da pregiudicare la sua autonomia di giudizio in relazione ad una determinata attività da svolgere in favore dell'Associazione.

Al fine di evitare la nascita di potenziali conflitti e di garantire al contempo la trasparenza dell'Associazione, il socio, collaboratore o sostenitore della M&W Onlus dovranno sempre informare il Consiglio Direttivo Nazionale della loro partecipazione a convegni, riunioni, o attività in genere la cui presenza è stata richiesta o resa possibile da finanziamenti provenienti da terzi.

Art. 19 – Proposte di sanzione

Qualora il Consiglio Direttivo, espletata la procedura istruttoria, abbia verificato la sussistenza di una specifica violazione al Codice, procede, dopo essersi confrontato con la Presidente Nazionale, all'adozione di una proposta di sanzione e la comunica al socio, collaboratore o sostenitore interessato.

Art. 20 – Provvedimenti sanzionatori

I provvedimenti comminabili, nel caso di comprovate violazioni delle norme del Codice Etico e del

Codice di Comportamento associativo, sono i seguenti:

- a) avvertimento formale con richiesta di immediata cessazione del comportamento;
- b) sospensione associativa per un termine estensibile fino a 6 mesi;
- c) espulsione dall'Associazione.

L'applicazione della sanzione di cui alla lettera c) dovrà essere formalmente approvata dal Consiglio Direttivo Nazionale, con esclusione, nel caso in cui destinatario del provvedimento fosse un membro del Consiglio, del voto dello stesso.